École de Pensée Positive

L'ÉCOLE QUI FAIT GRANDIR LES ÊTRES

Formation professionnelle

ICPF

Certification **CNEFOP**

Formateur Agréé

Catalogue formations entreprise

Créativité, Positivité, Innovation

Leadership, organisation, communication bienveillante, PNL, psychologie positive, apprentissages

WWW.ECOLEDEPENSEEPOSITIVE.COM

NICOLETTA SAVOVA

LE MOT DE LA FONDATRICE

ACCESSIBILITÉ PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos nouveaux locaux sont accessibles aux personnes présentant un handicap moteur : ascenseur, sanitaires, portes d'accès. Pour tout autre handicap, nous pouvons spécialement adapter notre programme, pour une complète information, consultez notre page https://ecoledepenseepositive.com/formation-des-personnes-en-situation-de-handicap/pour

POUR QUI, POURQUOI

- Pour les **entreprises** qui croient fondamentalement en la valeur de l'humain, pour celles qui souhaitent valoriser tous les talents, qui pensent que le défi de demain est d'être chaque jour individuellement et collectivement meilleur dans la façon d'être !
- Pour les **créateurs d'entreprise** en herbe qui ne savent pas encore comment structurer et organiser leur projet
- Pour les **femmes et les hommes en transition professionnelle** qui cherchent à relever le défi du changement et ont besoin de valoriser leurs savoirs, d'acquérir de nouvelles compétences et de croire en eux et en leur potentiel illimité !

QUI SUIS-JE

Avocat en droit des affaires de 2006 à 2013

UNE RICHE EXPÉRIENCE AUPRÈS DES ENTREPRISES

- Un accompagnement sans faille des entreprises pour leur création, rachats, marques et développement
- Une prise en compte des vrais besoins humains

Depuis 2013 l'Ecole de pensée positive

MAÎTRE PRATICIEN EN PNL ET HYPNOSE, PSYCHOLOGIE POSITIVE, CNV ET THÉRAPIES BRÈVES

- J'accompagne les entreprises, les cadres, les salariés dans leur développement en formation intra et inter
- Pour donner de la vraie valeur et une vraie place à chacun au sein de l'entreprise
- Pour valoriser les compétences et les talents, favoriser la communication constructive, motiver, mieux créer, trouver des solutions innovantes aux problèmes, faire face aux défis et apaiser les conflits

CONTACT

Téléphone: 02 47 64 75 11
Courriel: nicoletta@ecoledepenseepositive.com
Site Web : www.ecoledepenseepositive.com
Adresse : 42 rue George Sand, 37000 TOURS
Nos nouveaux locaux de formation :
2 place de la Gare 37700 St Pierre des Corps

FORMATION PROFESSIONNELLE

Quelques thèmes favoris

- *COMMUNICATION POSITIVE & CNV*
- *DEVENIR UN LEADER MOTIVANT*
- *NÉGOCIATION RAISONNÉE*
- *RÉSOLUTION DES CONFLITS*
- *DÉVELOPPER LA CRÉATIVITÉ AU TRAVAIL*
- *DÉVELOPPER LA CONFIANCE EN SOI*

Sur mesure

NOUS NOUS ADAPTIONS A VOS BESOINS AVEC LES OUTILS DE L'ÉCOLE DE PENSÉE POSITIVE

- PNL, psychologie positive, CNV, hypnose, analyse transactionnelle, thérapies brèves, maïeutique

ILS NOUS FONT CONFIANCE

APIVIA groupe Macif
croix-rouge française
ogalys
GORTEC

PARCE QUE LE DÉFI DE DEMAIN EST DE DONNER CONFIANCE A CHACUN

EN 2021 VOUS ALLEZ DÉCOUVRIR NOTRE NOUVELLE SALLE DE FORMATIONS 2 PLACE DE LA GARE 37700 ST PIERRE DES CORPS

TABLE DES MATIÈRES

P. 4.

DEVELOPPER LA COMMUNICATION CONSTRUCTIVE AU TRAVAIL - 3 J

Parce que l'entente au travail est l'élément le plus important pour avancer ensemble

P. 5.

DEVELOPPER LA CRÉATIVITÉ POUR AMÉLIORER LA PERFORMANCE - 2 J

Pour trouver des solutions innovantes aux problèmes et de nouvelles sources de développement

P. 6.

RÉSOUDRE LES CONFLITS AU TRAVAIL - 3 J

Une méthode originale, complète et expérimentée pour prévenir, détecter et désamorcer les conflits

P. 7.

L'ART DE S'ORGANISER AU TRAVAIL - 1 J

Parce qu'une meilleure organisation nécessite une autre façon de voir le temps et permet de réduire le stress et d'optimiser l'utilisation des ressources

P. 8.

REBONDIR APRÈS UNE CRISE - 2 J

Pour trouver ensemble de nouvelles façons de penser les difficultés et de trouver des solutions. Les crises sont des occasions pour s'améliorer !

P. 9.

L'ART DE (SE) POSER LES BONNES QUESTIONS - 2 J

"Si je devais résoudre un problème dont ma vie dépendait en 1 heure, je prendrai 55 minutes pour trouver la bonne question à me poser et 5 minutes pour trouver la réponse ! " Albert Einstein

DÉVELOPPER LA COMMUNICATION CONSTRUCTIVE AU TRAVAIL

3 JOURS - 21 HEURES

OBJECTIFS

- **Comprendre** les stratégies inconscientes de fonctionnement et de communication de son interlocuteur grâce, en particulier, à la PNL
- **Adapter** son mode de communication en fonction de son interlocuteur,
- **Créer** et **renforcer** la relation de confiance
- **Développer** les aptitudes de communication empathique grâce à la Communication non violente (CNV) et à la psychologie positive

POUR QUI

- Toute personne responsable d'équipe, managers,
- négociateur, responsable des achats, commercial
- dirigeant d'entreprise, chef d'établissement
- responsable RH

PRÉREQUIS

aucun

ORGANISATION, SUIVI, ÉVALUATION

-Maximum 12 personnes/21 heures
- support pédagogique fourni,
- feuille de présence et attestation de formation

-évaluation à chaud et à froid

TARIFS

Intra - 1200€ TTC/jour
Inter - 350 € TTC/jour

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

POINTS FORTS

Application pratique des apprentissages théoriques
Jeux participatifs, **ateliers** pratiques
Formation très complète d'utilisation immédiate
Outils opérationnels faciles d'utilisation - CNV, PNL, Persona Global

PROGRAMME

- **Les bases de la communication et l'établissement de la relation**

- Introduction -communication consciente, inconsciente
- Les bases du fonctionnement humain selon la PNL
- Les fondamentaux du rapport de confiance

- **Analyser et comprendre son comportement et celui des autres pour communiquer efficacement**

- Identifier les composantes de son image et les améliorer -
- le verbal,
- le non-verbal

Identifier mon image perçue et la meilleure image que je peux donner - Séquence intéractive et jeux de rôles

- **Identifier son profil de communicant et les points à améliorer**

- Présentation et identification des profils : méthode Persona global
- Analyse des comportements négatifs et de la manière de les surmonter

Jeu participatif pour identifier les profils des participants

- **Etablir la relation avec les outils de la CNV, la bienveillance et l'écoute active**

- Le langage en « je », la position d'empathie,
- Dire « NON » de manière bienveillante et constructive
- Les clés de l'écoute active

Jeu participatif pour apprendre à désamorcer un conflit

- **Questionner et reformuler positivement**

- L'art de poser la bonne question et de susciter la bonne réaction
- Les types de questionnements constructifs
- Les techniques de reformulation positive

- **Faire un feed-back efficace**

- L'art de faire des remarques aidantes

Atelier pratique sur plusieurs cas pratiques, à tour de rôles avec tous les participants

Compétences développées

- ***COMPRENDRE*** *LES BASES DE LA RELATION*
- ***IDENTIFIER*** *SON PROFIL DE COMMUNICANT*
- ***S'ADAPTER*** *À SON INTERLOCUTEUR*
- ***DÉSAMORCER*** *LES CONFLITS*
- ***QUESTIONNER*** *ET REFORMULER EFFICACEMENT*
- ***DONNER*** *UN FEED-BACK CONSTRUCTIF*

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com

DÉVELOPPER LA CRÉATIVITÉ POUR AMÉLIORER LA PERFORMANCE

2 JOURS - 14 HEURES

OBJECTIFS

- **Comprendre** les bases de la créativité pour **libérer** le potentiel créatif
- **Apprendre** la posture créative,
- **Découvrir et appliquer le processus créatif**

- **Développer** les talents créatifs
- **Penser** en dehors de la boîte
- **Se poser** les questions qui ouvrent la pensée créative

POUR QUI

- Toute personne ayant besoin de développer et mettre en oeuvre des idées, des solutions et des stratégies innovantes,
tout secteur, tout type d'activité

PRÉREQUIS

Aucun si ce n'est l'envie de découvrir et de penser autrement

ORGANISATION, SUIVI, ÉVALUATION

-Maximum 12 personnes/14 heures
- support pédagogique fourni,
- feuille de présence et attestation de formation
-évaluation à chaud et à froid
- QCM d'évaluation des stagiaires

TARIFS

Intra - 1200€ TTC/jour
Inter - 350 € TTC/jour

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

POINTS FORTS

Application pratique des apprentissages théoriques
Exercices ludiques et structurés - apprentissage interactif
Outils opérationnels d'application immédiate - **Le processus créatif prêt à l'emploi**

PROGRAMME

- **Cultiver les bases de la créativité**

- Introduction - état d'esprit
- Comment cultiver curiosité, ouverture, optimisme, le "tout est possible"
- Quel profil créatif êtes-vous ?-

- **Développer les talents créatifs**

- Fluidité, flexibilité
- Originalité
- Élaboration

Séquence interactive et jeux de rôles pour favoriser le développement des talents créatifs selon les profils

- **Développer la posture créative**

- Apprendre le "OUI ET..."
- Détermination, motivation
- Optimisme, confiance en soi

Un challenge original

- **Les bases du processus créatif**

- Divergence
- Convergence
- Mise en oeuvre

Exercice de mise en situation

- **Apprentissage de la divergence**

- Les principes de la divergence
- Le questionnement qui favorise la créativité
- Le pinacle/pilori
- Le photolangage

- **Apprentissage de la convergence**

- L'art de rassembler les idées
-- Rendre les idées concrètes et les mettre en oeuvre

Atelier sur un cas pratique, pour la mise en oeuvre du processus créatif avec tous les participants

Compétences développées

- ***DÉCOUVRIR*** *SON PROFIL CRÉATIF*
- ***APPRENDRE*** *LA POSTURE CRÉATIVE*
- ***MENER*** *UN PROCESSUS DE DIVERGENCE*
- ***MENER*** *UN PROCESSUS DE CONVERGENCE*
- ***METTRE EN OEUVRE*** *UN PROCESSUS CRÉATIF*
- ***DEVENIR*** *FORCE DE PROPOSITIONS CRÉATIVES*

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com

RÉSOUDRE LES CONFLITS AU TRAVAIL

3 JOURS - 21 HEURES

OBJECTIFS

- **Comprendre** la cartographie du conflit
- **Apprendre les bases de** l'écoute active et la communication positive,
- **Décoder** la genèse des conflits pour désamorcer
- **Décoder** la carte du monde de l'interlocuteur
- **Rapprocher** les points de vue par étapes
- **Elaborer** des solutions concrètes, les appliquer et les corriger au besoin

POUR QUI

- Toute personne amenée à résoudre des conflits au travail ou des situations tendues (négociations) : responsable RH, médiateur, chef de projet, chef d'équipe, manager, négociateur

PRÉREQUIS

Aucun si ce n'est l'idée qu'aucun conflit n'est insoluble mais il est nécessaire de connaître des méthodes de résolution

ORGANISATION, SUIVI, ÉVALUATION

- Maximum 12 personnes/21 heures
- support pédagogique fourni,
- feuille de présence et attestation de formation
- évaluation à chaud et à froid
- QCM d'évaluation des stagiaires

TARIFS

Intra - 1200€ TTC/jour
Inter - 350 € TTC/jour

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

POINTS FORTS

Approche originale - ancien avocat d'affaires, la formatrice a appliqué à plusieurs reprises avec succès ces méthodes à des cas épineux
Formation très complète rendant les stagiaires immédiatement autonomes
Outils opérationnels d'application immédiate

PROGRAMME

- **Apprentissage de l'écoute active & la communication positive**

- Créer un climat de confiance propice à la discussion constructive,
- Centrer sur les personnes, l'objectif et les options
- L'utilisation d'un critère objectif de résolution

- **Les bases du dénouement des problèmes cruciaux et apparents**

- Techniques de recadrage PNL
- « lire entre les lignes » le besoins de chaque partie
- orienter positivement l'expression, trouver l'angle de discussion optimal

Séquence interactive et jeux de rôles pour favoriser le développement de l'écoute active et la compréhension

- **Décodage de la "carte du monde"**

- Omissions, généralisations, distorsions
- Filtres neurologiques, culturels, personnels
- Entrer dans la carte du monde de l'interlocuteur
- Premiers pas pour mener les parties vers le rapprochement

Un jeu de rôles pour découvrir la genèse des conflits et les clés de désamorçage

- **Apprentissage des "meilleures possibilités"**

- Meilleure possibilité de chaque partie : que peut elle espérer de mieux ?
- Meilleure alternative de chaque partie : ouvrir d'autres voies
- Et si l'accord n'aboutissait pas : MESORE, BATNA

Un jeu interactif d'élaboration de MESORE, BATNA

- **Comment rapprocher les points de vue par étapes**

- Conditions de négociation raisonnée et leur amélioration
- Méthode FIBER
- Identifier, adapter, moduler
- Outils de CNV - reformuler, recadrer, rapprocher

- **Finalisation des négociations : élaboration de solutions**

- Elaborer une STRATEGIE GAGNANTE
- Vérifier et corriger une SOLUTION TEST, élaborer un accord final

Atelier sur un cas pratique, pour la mise en oeuvre du processus de résolution des conflits avec tous les participants

Compétences développées

- ***APPRENDRE** A RAPPROCHER LES POINTS DE VUE*
- ***DECODER** LES CONFLITS OBJECTIVEMENT*
- ***ELABORER** LES MEILLEURES POSSIBILITÉS ET ALTERNATIVES*
- ***PROPOSER** DES STRATÉGIES DE RÉSOLUTION*
- ***METTRE EN PLACE** UNE STRATÉGIE GAGNANTE*
- ***ABOUTIR A** UN ACCORD FINAL*

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com

L'ART DE S'ORGANISER AU TRAVAIL

1 JOUR - 7 HEURES

OBJECTIFS

- **Comprendre** les sources de désorganisation et de perte d'énergie
- **Elaborer** des stratégies de planification
- **Eviter** le débordement
- **Déloger** les schémas inconscients
- **Adopter** de nouvelles habitudes
- **Penser** l'organisation **autrement**

POUR QUI

- Toute personne qui a besoin de mieux organiser son travail et/ou celui de son équipe

PRÉREQUIS

Aucun, tous secteurs d'activité

ORGANISATION, SUIVI, ÉVALUATION

- Maximum 12 personnes/7 heures
- support pédagogique fourni,
- feuille de présence et attestation de formation
- évaluation à chaud et à froid
- QCM d'évaluation des stagiaires

TARIFS

Intra - 1200€ TTC/jour
Inter - 350 € TTC/jour

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

POINTS FORTS

Approche originale - Maître praticien en hypnose et PNL, la formatrice fait travailler les stagiaires sur les schémas inconscients
Apprentissage qui tranche avec les habitudes dysfonctionnelles
Outils opérationnels d'application immédiate

PROGRAMME

- **Introduction - sous-je désorganisé (débordé) ?**

- La perte de temps
- La perte d'énergie,
- La loi de Pareto
- Les bonnes et les mauvaises habitudes

- **Les stratégies gagnantes de planification**

- Planifiez votre travail, travaillez votre plan
- Les outils de planification simples et efficaces
- Fixer des buts, prioriser
- Mettre en place un temps pour tout
- Faire le plus désagréable en premier

- **Les stratégies gagnantes pour éviter le débordement**

- Comment déléguer, susciter l'esprit d'équipe
- Dire "non" (de façon constructive) à ce qui ne vous incombe pas
- Apprendre à gagner du temps et éviter d'en perdre
- Détecter les pertes d'énergie inutiles pour changer de stratégie

Exercices sur les différentes stratégies, mise en place d'outils pratiques

- **Les nouvelles habitudes à prendre**

- Nos habitudes et le fonctionnement inconscient
- Les stratégies qui fonctionnent
- Installer des fonctionnements positifs pour les collaborateurs

- **Les stratégies contre intuitives**

- Commencer par la fin
- Faire plus de ce qui fonctionne plutôt que de travailler les dysfonctionnements
- Pratiquer le changement "kaïzen"
- "Découper" pour rendre réaliste et réalisable
- Rendre chacun "responsable" ou l'équipe horisontale

Atelier sur des cas pratiques, pour la mise en place d'une stratégie d'organisation avec tous les participants

Compétences développées

- ***APPRENDRE*** *A PENSER L'ORGANISATION DIFFÉREMMENT*
- ***DIAGNOSTIQUER*** *LES PERTES DE TEMPS ET D'ÉNERGIE*
- ***ELABORER*** *DE NOUVELLES STRATÉGIES D'ORGANISATION*
- ***ADOPTER*** *DE NOUVELLES HABITUDES*
- ***METTRE EN PLACE*** *DES STRATÉGIES CONTRE-INTUITIVES*
- ***APPLIQUER*** *LA LOI DE PARETO A L'ORGANISATION*

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com

REBONDIR APRÈS UNE CRISE

2 JOURS - 14 HEURES

OBJECTIFS

- **Faire un diagnostic** de l'après crise de manière objective et dédramatisée
- **Retrouver** confiance et esprit positif
- **S'adapter** à des situations urgentes
- **Élaborer** des stratégies de rebond
- **Trouver** des ressources internes et externes
- **Améliorer** les facultés d'adaptation

POUR QUI

- Chefs d'entreprise, travailleurs indépendants, PDG, cadres, managers, chefs d'équipe

PRÉREQUIS

Aucun, tous secteurs d'activité

ORGANISATION, SUIVI, ÉVALUATION

- Maximum 12 personnes/14 heures
- support pédagogique fourni,
- feuille de présence et attestation de formation
- évaluation à chaud et à froid
- QCM d'évaluation des stagiaires

TARIFS

Intra - 1200€ TTC/jour
Inter - 350 € TTC/jour

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

POINTS FORTS

Approche originale - Maître praticien en hypnose et PNL, la formatrice fait travailler les stagiaires sur les schémas inconscients
Apprentissage qui tranche avec les habitudes dysfonctionnelles
Outils opérationnels d'application immédiate

PROGRAMME

- **Faire un bilan constructif**
  - Prendre de la distance émotionnelle
  - Eviter les "qui a tort" et "qui a raison"
  - Faire un état des lieux objectif
  - Fixer les priorités

  Exercice pratique pour faire un état des lieux objectif

- **Partir sur de bonnes bases**
  - Quels sont les challenges
  - Quelles sont les ressources existantes
  - Quelles sont les ressources à trouver
  - Se poser les bonnes questions
  - Se centrer sur les solutions

  Exercice pratique sous forme de mind-map pour trouver sa "feuille de route"

- **Se forger un état d'esprit positif**
  - Identifier les freins intérieurs
  - Adopter des croyances aidantes
  - Se fixer un objectif SMART
  - Développer l'optimisme et la confiance

  Exercices sur les différentes stratégies, mise en place d'outils pratiques

- **Les stratégies de rebond**
  - La méthode SCORE
  - Alignement des niveaux logiques PNL
  - Résolution créative des problèmes (CSP)
- **Elaborer son plan de relance**
  - Utiliser les stratégies pour réaliser un but
  - Utiliser au mieux les ressources existantes
  - Transformer les problèmes en opportunités
  - Se motiver pour se mettre en action
  - La méthode TOT

Atelier sur des cas pratiques, pour la mise en place d'un plan de relance par petits groupes

Compétences développées

- ***APPRENDRE*** *A PENSER L'ORGANISATION DIFFÉREMMENT*
- ***DIAGNOSTIQUER*** *LES PERTES DE TEMPS ET D'ÉNERGIE*
- ***ELABORER*** *DE NOUVELLES STRATÉGIES D'ORGANISATION*
- ***ADOPTER*** *DE NOUVELLES HABITUDES*
- ***METTRE EN PLACE*** *DES STRATÉGIES CONTRE-INTUITIVES*
- ***APPLIQUER*** *LA LOI DE PARETO A L'ORGANISATION*

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com

L'ART DE (SE) POSER LES BONNES QUESTIONS

2 JOURS - 14 HEURES

OBJECTIFS

- **Comprendre** l'importance de questionnement
- **Pratiquer** l'écoute active pour réellement questionner
- **Poser** des questions transformatrices
- **Élaborer** des stratégies de questionnement
- **Sortir** des blocages et prêt-à-penser
- **Apprendre** à questionner les causes plutôt que les effets

POUR QUI

- Chefs d'entreprise, travailleurs indépendants, PDG, cadres, managers, chefs d'équipe et toute personne en recherche de nouvelles pratiques pour sortir de impasses et blocages

PRÉREQUIS

Aucun, tous secteurs d'activité

ORGANISATION, SUIVI, ÉVALUATION

- Maximum 12 personnes/14 heures
- support pédagogique fourni,
- feuille de présence et attestation de formation

- évaluation à chaud et à froid
- QCM d'évaluation des stagiaires

TARIFS

Intra - 1200€ TTC/jour
Inter - 350 € TTC/jour

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

POINTS FORTS

Approche qui sort des cadres habituels - Maître praticien en hypnose et PNL, et formée à la résolution créative des problèmes et la maïeutique, la formatrice vous aide à vous interroger différemment
Apprentissage ludique et créatif pour de grands changements de perception
Outils opérationnels d'application immédiate

PROGRAMME

- **Privilégier l'écoute pour bien questionner**

- Poser des questions plutôt que d'apporter des réponses
- Apprendre à écouter
- Saisir le sens du message derrière les mots
- Interroger sur les besoins, les émotions

Exercice : pratiquer uniquement le questionnement

- **Le questionnement socratique**

- Les 3 tamis pour rechercher l'information
- Clarification, recherche d'éléments, raisons ou preuves
- Recherche d'opinions et de contre-opinions
- Recherche de cause à effet
- La Maïeutique ou l'art de découvrir ce qui est caché

Exercice sous forme de mind-map pour élaborer un outil pratique d'utilisation immédiate

- **Les pratiques de décadrage**

- changer de vision
- changer de place
- changer de moyens
- sortir du cadre des limites intérieures

Exercices sur les différents décadrages, mise en place d'outils pratiques

- **Les stratégies de questionnement "différent"**

- La méthode SCORE
- La question magique de la TCC
- Résolution créative des problèmes (CSP)
- Utiliser les questions stratégiques
- Les questions à contre-pied
- Transformer les blocages en ouvertures
- Les questions-projections
- Mode d'emploi du 90% questions

Atelier cas pratiques, pour la mise en place du 90% questions pour des REPONSES VRAIMENT PERTINENTES par petits groupes

Compétences développées

- ***APPRENDRE*** *A QUESTIONNER VRAIMENT*
- ***SORTIR*** *DES PRÉJUGÉS ET SOLUTIONS HABITUELLES*
- ***AMÉLIORER*** *LES RELATIONS AVEC UNE ECOUTE RÉELLE*
- ***TROUVER*** *DE NOUVELLES RESSOURCES ET SOLUTIONS*
- ***METTRE EN PLACE*** *DES STRATÉGIES CONTRE-INTUITIVES*
- ***APPLIQUER*** *L'ART DU QUESTIONNEMENT À TOUTES LES SITUATIONS*

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com

POUR PLUS D'INFORMATIONS

CONSULTEZ-NOUS POUR PARLER DE VOTRE PLAN DE FORMATION PERSONNALISÉ ET DU FINANCEMENT GRÂCE À VOTRE ORGANISME FINANCEUR

CONSULTEZ NOS AUTRES PROGRAMMES ET CHARTE QUALITÉ SUR :

www. ecoledepenseepositive.com/formation-professionnelle/

CALENDRIER, LIEUX

TOURS **PARIS**

Nous consulter

CONSULTEZ NOS CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

www. ecoledepenseepositive.com/conditions-generales-de-vente-formation-professionnelle/

RENSEIGNEMENTS RÉSERVATIONS

Nicoletta SAVOVA tél. 02 47 64 75 11 nicoletta@ecoledepenseepositive.com